



Dato	Utgave	Utarbeidet av	Gjennomgått	Godkjent
2021-12-31	1	HR	SNG	LH

1 BRANSJESTANDARD 34: SJA SIKKER-JOBB-ANALYSE

2 FORMÅL/HENSIKT/OMFANG

Formålet med denne bransjestandarden er å beskrive hvordan brannforebygger kan gjennomføre en enkel SJA på arbeidssstedet, og på denne måten bidra til målet om en skadefri bransje.

3 REFERANSER/AVGRENSNING/FORUTSETNINGER

En viktig kilde for sikkerhetsarbeidet innen brannforebygging og tilsyn er basert på en risikovurdering utført av FLF. Bransjestandarden er retningsgivende for arbeidsgivere, som kan velge å bruke strengere krav enn angitt her.

Gjennomføring av risikovurderinger i egen organisasjon er arbeidsgivers ansvar.

Behovet for lokale, stedlige risikovurderinger vil reduseres ved bruk av resultatene av risikovurderingen fra FLF, slik de bl.a. fremkommer i bransjestandardene utarbeidet av FLF.

Der det er aktiviteter, farer eller forutsetninger utover eller annerledes enn det som inngår FLF sin risikovurdering, skal arbeidsgiver supplere med egen risikovurdering av de forholdene som ikke er dekket.

Fremgangsmåte for lokale risikovurderinger er angitt i egen bransjestandard, ref. vedlegg (under utarbeidelse)

Det forutsettes at aktuelt utstyr er godkjent eller sertifisert iht. gjeldende forskrifter eller standarder, er forskriftsmessig vedlikeholdt. Det forutsettes også at det kasseres når det ikke lenger er i tilfredsstillende tilstand. Brukere skal ha fått og vedlikeholdt relevant kompetanse og ferdigheter i bruk av utstyret. Ref. til Bransjestandard for PVU (personlig verneutstyr)

Forskrift om utførelse av arbeid, arbeid i høyden: <https://lovdata.no/forskrift/2011-12-06-1357/§17-21>

4 HOVEDINNHOOLD/PROSESS/METODE

Dersom arbeidet utføres av kompetent personell, med foreskrevet utstyr iht. aktuelle bransjestandarder, så vil en normalsituasjon være at arbeidet kan gjennomføres sikkert, noe som normalt forutsetter at arbeidet er planlagt og forberedt. Ved oppstart av arbeidet gjør brannforebygger en vurdering av situasjonen for å bekrefte at alle forutsetninger er på plass, og at det ikke er uforutsette forhold som kan skape farer for arbeidet. Denne vurderingen gjøres fortløpende.

4.1 Ulike typer av SJA

Over tid har SJA fått noen ulike betydninger.

En SJA kan forstås om



- en gjennomgåelse av en standard sjekklister for en gitt aktivitet
- en før-jobbsamtale, pep-talk, som har til hensikt å repetere de viktigste punktene før en starter en jobb, overliggende risikovurdering, sjekklister eller den lokale risikovurderingen for den gitte arbeidsoppgaven.
- dette er den opprinnelige definisjonen på en SJA: en enkel, lokal risikovurdering på en konkret arbeidsoppgave av risikoforhold som ikke er dekket av overliggende risikovurderinger eller sjekklister

4.2 Sjekklister

For enkelte arbeidsoppgaver er det utarbeidet egne sjekklister. Et eksempel på dette finnes i Bransjestandarden for varsling av tilsyn og feiing.

4.3 Førjobbsamtale

Prosesen for førjobbsamtale er beskrevet i bransjestandarden for morgenmøter og førjobbsamtaler

4.4 Lokal risikovurdering på en konkret arbeidsoppgave

Det forutsettes at pkt. 4 over, samt de øvrige bransjestandardene er kjent og følges.

Om det skulle dukke opp farer eller risikoforhold som kan føre til farer som ikke er beskrevet eller dekket andre steder, kan H-diagrammet benyttes. Se egen bransjestandard.

Dersom det er behov for å håndtere situasjonen videre, SJA det gjøres på følgende måte. Skjema for SJA er inkludert i vedlegg. Prinsippet er å beskrive faren(e), kategorisere, vurdere behov for tiltak, og se om det er nok for å få en akseptabel risiko. Dersom det ikke er nok, må det flere tiltak til, eller jobben må avsluttes. Når tiltak er tilstrekkelig, enten i første eller andre forsøk, kan jobben utføres.

4.5 SJA, prosess



Nr.	Sjekkpunkter	Avklare	Kommentarer
1	Alle spesifiserte tiltak som angitt i Bransjestandardene er på plass, inkludert bruk av foreskrevet verneutstyr	Gjennomgå Ok?	Dersom faren fortsatt er til stede, gå videre til neste.
2	Avgrense arbeidsoppgaven	Tid, fra og til Arbeidssted, område Arbeidsoppgave(r) Behov for kompetanse Behov for å kartlegge faren	Om dette er en repeterbar oppgave, er det bedre at risikovurderingen gjøres med en videre avgrensning av arbeidsgiver
3	Notere årsaker til at faren kan skje, og årsaker til at den får lov å skje	Årsaker er alle menneskelige, tekniske og/eller tekniske forhold som ved sitt nærvær eller	Avstemme med kompetent kollega ved behov,



		fravær kan bidra til at hendelsen oppstår	f.eks.egen manglende kompetanse eller erfaring
4	Notere hva som allerede er gjort av etablerte tiltak for å hindre at faren skjer, og om dette er på plass	Allerede iverksatt Ok?	Om det mangler ved tiltakene, eller de ikke blir fulgt, blir dette også en årsak.
5	Ta stilling til typisk konsekvens om det skjer, og sannsynligheten for den konsekvensen	Realistisk vurdering	Ved usikkerhet, gå opp en klasse.
6	Ta stilling til verste falls konsekvens om det skjer, sannsynligheten for den konsekvensen	Realistisk vurdering	Ved usikkerhet, gå opp en klasse.
7	Bruk 2x2 matrisen. Grønt er ok. Faren er under kontroll. Når risikoen for alle farer er grønn, kan jobben gjøres.	Gult, avstemmes med kompetent kollega eller leder. Rødt er ikke ok, og tiltak må iverksettes, avstemmes med kompetent kollega eller leder.	Dersom tiltak iverksettes, gå til neste trinn.
8	Finne tiltak som fjerner, avverger eller reduserer faren, eller beskytter deg mot faren, basert på <ul style="list-style-type: none"> - årsaker til at faren kan skje eller får lov å skje - svakheter eller mangler i allerede etablerte tiltak 	Tiltak som reduserer sannsynligheten for hendelsen velges først. Om det ikke er nok, konsekvensreducerende. Tiltakshierarkiet er basert på dette prinsippet.	Tiltakshierarkiet: <ul style="list-style-type: none"> - Eliminere, fjerne faren, slutte, stoppe, andre løsninger - Erstatte, substituere, overføre, - Isolere, prosjektere, hindre eksponering - Administrere, praksis og rutiner, skilt, opplæring - Detektere, varsle, alarmere - Beskytte og verne, PVU - Beredskap
9	På nytt, basert på at tiltak iverksettes, ta stilling til typisk konsekvens om det skjer, og sannsynligheten for den konsekvensen	Ny realistisk vurdering av risiko etter når tiltak er iverksatt viser om disse er tilstrekkelig for å redusere risiko til et akseptabelt nivå	Ved usikkerhet, gå opp en klasse.

10	På nytt, basert på at tiltak iverksettes, ta stilling til verste falls konsekvens om det skjer, sannsynligheten for den konsekvensen	Ny realistisk vurdering av risiko etter når tiltak er iverksatt viser om disse er tilstrekkelig for å redusere risiko til et akseptabelt nivå	Ved usikkerhet, gå opp en klasse.
11	På nytt, bruk 2x2 matrisen gitt at tiltak iverksettes. Grønt er ok. Faren er under kontroll. Når risikoen for alle farer er grønn, kan jobben gjøres.	Gult, avstemmes med kompetent kollega eller leder. Rødt er ikke ok, og flere tiltak må iverksettes, og avstemmes med kompetent kollega eller leder. Gå til trinn 8, evt. avbryt oppdraget.	Om det ikke er akseptabel risiko, må flere tiltak på plass. Søk støtte hos kompetent kollega eller leder.
12	Sjekk om tiltakene gir nye farer.	Dersom tiltakene gir nye farer må det gjøres SJA på disse.	Dersom tiltakene for den opprinnelige faren gir nye farer med høyere og uakseptabel risiko er det nærliggende å avbryte oppdraget.



4.5.1 2 Konsekvensklasser

K2		Kritisk personskade, ikke-reversibelt, varige mén, amputasjon, uførhet eller død	
K1		Reversibel personskade, alvorlig, medisinsk behandling eller førstehjelpsskade	

4.5.2 2 sannsynlighetsklasser

S2	Sannsynlig	Kan skje 1 gang innen avgrensningen Har hørt om under sammenlignbare forhold	
S1	Svært lite sannsynlig	Tror ikke det kan skje innen avgrensningen, Har ikke hørt om under sammenlignbare forhold	

4.5.3 2x2 matrise

	K2		
	K1		
Konsekvens / Sannsynlighet		S1	S2

Skjema for SJA kan benyttes (se vedlegg)

Det vises til bransjestandardene for rapportering av avvik, hhv. for rapportering av hendelser

5 INTERESSENER/ROLLER/ANSVAR

Det vises til de generelle beskrivelsene av roller og ansvar i Sikkerhetshåndboken

Spesifikt for denne bransjestandarden gjelder også dette:

Arbeidsgiver:

- Gi arbeidstakere opplæring i og øvelse i bruk av SJA

Arbeidstakere:

- Bruke SJA som angitt

Verneombud (VO):

- Bidra til at det utføres gode SJA, og følge med på at SJA brukes

Bedriftshelsetjenesten:

- Bidra ved behov



6 VEDLEGG/SKJEMAER

	Dato:	Sted:	Oppdrag:				Utføres av:				
	Bransjestandarder :	Ok?	Tiltak fra arbeidsgivers risikovurderinger:				Ok?				
	Påbudt PVU:	Ok?									
	Farer som ikke er under kontroll	Årsaker	Typisk K (1-2), Tilhørende S (1-2)				Verste fall K (1-2) Tilhørende S (1-2)				Risiko sett x
1 Før tiltak			K1	K2	S1	S2	K2	K2	S1	S2	
	Risikoreducerende tiltak:										
1 etter tiltak		Ny vurdering:	K1	K2	S1	S2	K1	K2	S1	S2	
	Farer	Årsaker									
2 før tiltak			K1	K2	S1	S2	K1	K2	S1	S2	
	Risikoreducerende tiltak:										
2 etter tiltak		Ny vurdering:	K1	K2	S1	S2	K1	K2	S1	S2	